

屬靈轉型指南：安居型教會與使徒培訓資源中心之比較剖析

1. 導論：從巴別塔看教會的兩種發展軌跡

在《創世記》第 11 章中，聖經記載了一段人類歷史上極具代表性且深具預言性的轉折——巴別塔事件。當人類向東遷移時，本應帶著神聖的使命遍滿地面、廣傳福音，然而當他們遇到示拿地的平原時，卻選擇停下腳步：

「那時，全世界只有一種語言，大家說同樣的話語。他們向東遷移的時候，在示拿地發現一塊平原，就住在那裡。」（創世記 11:1-2）

這段經文揭示了教會發展的兩種根本方向：一種是**「走向世界、廣傳福音」的動態擴張，另一種則是「安頓定居、停下腳步」**的靜態內聚。「示拿地」（巴比倫的發源地）在屬靈含義上代表著一個危險的轉折點。創世記 10 章 10 節指出，帝國的建立者是寧錄（Nimrod），聖經稱他為「在耶和華面前是個強悍的獵人」。在希伯來文的深層文境中，「站在神面前」實則帶有「站在上帝的反面、公然蔑視與反抗」的含義。當人類在寧錄的引導下不再前行，而是在示拿地安頓下來、築起高牆時，追隨上帝的使命感便被「人造的野心與安居」所取代。

當教會放棄走向人群，轉而沉迷於內部組織的建設與安居時，便可能偏離初戀（啟示錄 2:4），甚至在屬靈上走向反叛與怠惰。聖經在《啟示錄》17 章將這種以人的計畫取代上帝旨意、追求自我名聲的體制，定性為「大巴比倫」與屬靈上的姦淫（啟示錄 17:1-6）。教會領袖若利用信徒來成就個人的事業與建築夢想，而非尋求神的神聖召喚，就是帶領群眾進入靈性姦淫的危險境地。

理解這兩種發展軌跡的對照，其核心目的（So What?）在於：**「分散與宣教」並非教會眾多事工選項中的一個「選配項目」，而是上帝寫在聖經神學中**

的「核心使命」。 為了幫助學習者清晰辨識教會現狀並進行屬靈轉型，我們需要從核心動機、建造材料、同工培訓及生命表徵等維度，進行深度的模式剖析。

2. 核心模式對比：安居型教會 vs. 使徒培訓資源中心

以下表格系統化地拆解了「安居型教會」與「使徒培訓資源中心」在運作模式與屬靈特質上的根本差異：

對比維度	安居型教會 (Self-Preserving Church)	使徒培訓資源中心 (Apostolic Training Resource Center)
核心動機與目標	內聚定居： 追求就地安頓、建立舒適圈、擴充設施與內部活動，追求名聲與安居樂業。	裝備派遣： 以天國使命為導向，打破高牆，專注於提供優質培訓並將門徒派遣至牆外。
建造材料與心態	人造磚頭與屬地砂漿： 依靠人為動機、人的安排與屬地智慧（屬情慾、屬鬼魔的智慧）建立組織。	上帝的石頭： 保持純潔無污染，拒絕人為工具過度鑿刻，完全依循上帝的旨意與傑作。
同工培訓模式	隨插即用（Plug-and-Play）： 以填補內部職缺為導向，忽視個人神聖呼召，導致志工疲憊與沮喪。	五重職事導師制： 以《以弗所書》4章五重職事為架構，透過導師制（Mentorship）成全聖徒、各盡其職。
生命表徵	只有樹葉： 僅能透過「光合作用」進行自給自足（自養），缺乏餵養他人生命的屬靈果實。	結出果子： 擁有天國的養分與生命力，源源不絕地供給、餵養散落各地的飢餓羊群。

面對上帝召喚的回應	築牆立名： 向內鑽營，企圖「為自己立名」，避免被分散，拒絕跨出舒適圈。	無牆宣教： 回應上帝的分散與招聚，不追求教會規模的大小，專注於歲末的豐收與派遣。
------------------	--	---

💡 核心本質差異提煉

- **安居型教會：**是以**「人造組織」**為中心，企圖利用人來建立教會、延續人的計畫與名聲。
- **使徒培訓資源中心：**是以**「神聖使命」**為中心，透過成全人來回應上帝的旨意，將生命派遣至世界各地。

📋 屬靈診斷與課堂反思題

1. **服事動機檢視：**檢視你目前的服事景況，你是在「填補事工崗位的空缺」，還是在「回應上帝對你個人的神聖呼召」？
2. **屬靈建材察覺：**在推動事工時，你所依循的是源自上頭的智慧，還是出於人為掌控、屬地情慾的「屬地砂漿」？
3. **生命果實評估：**你所在的團隊是處於僅能自養的「樹葉狀態」，還是具備能夠餵養牆外飢餓羊群的「果子狀態」？

這些本質上的差異，最直接地體現在兩者所選擇的「屬靈建築材料」以及對生命果實的定位上。

3. 屬靈象徵深度解析：建材選擇與無花果樹的啟示

3.1 建築材料的屬靈選擇（磚頭砂漿 vs. 上帝石頭）

巴別塔的故事中記載：「他們彼此說：『來，我們做磚，把磚燒透吧！』他們就把磚當作石頭，又把石漆當作灰泥。」（創世記 11:3）。這與上帝在《出埃及記》20 章對石壇的要求形成強烈對比：

「你若是為我築一座石壇，不可用鑿過的石頭來建築，因為你在石頭上一動用工具，就把壇污穢了。」（出埃及記 20:25）

- **「磚頭」與「石頭」的本質對比：**磚頭是「人造」的，代表著人為動機、人為安排與誤導人心的傳道方式；而石頭則是「上帝的傑作」。當教會棄用上帝的自然建材，轉而使用人造磚頭來建立上帝的教會時，動機便不再單純，靈性也隨之受到污染。
- **「砂漿（熱瀝青）」的屬靈危險：**根據《吉森紐希伯來文與阿辣美文字典》的語言學研究，建塔所用的砂漿（熱瀝青，Asphalt/Mortar）源自巴比倫及死海附近地下噴泉冒出的熱瀝青，屬於地球內部的熔岩產物。這在屬靈上象徵著非來自上頭的智慧。聖經指明：「這樣的智慧不是從上頭來的，乃是屬地的，屬情慾的，屬鬼魔的」（雅各書 3:15）。使用屬地的砂漿與人造的磚頭建立高塔，會將教會導向敗壞，使領導者與信徒偏離「初戀」，在靈性上犯下姦淫。

3.2 馬太福音 21 章：詛咒無花果樹的深意

在《馬太福音》21 章 19 節中，耶穌走到一棵無花果樹前，只看見樹葉，找不著果子，便宣判該樹枯乾。這段記載隱含著對教會生命狀態的深刻評比：

- **「樹葉」的象徵（自養機轉）**：樹葉的作用是讓植物透過光合作用進行**自給自足（自養）**。安居型教會往往只顧著舉辦內部活動、擴建設施，陷入自我維繫、自我滿足的樹葉狀態。
- **「果子」的象徵（餵養生命）**：果子的作用是**餵養生命**、供給他人。
- **耶穌的神聖審判**：當主審視教會，發現其缺乏「五餅二魚」的分享精神，僅能自養而無法結出果子餵養他人時，基督便無法將天國的神聖呼召託付給它。這類教會將面臨從根部枯乾與衰退的景況（歷代志下 16:9），而上帝則會轉向其他願意回應召喚、向有需要者伸出援手的使徒性領域。

建築材料與生命表徵的偏離，必然會進一步影響教會內部的領導架構與門徒裝備方式。

4. 領導架構與事工模式：**五重職事 vs. 隨插即用（Plug-and-Play）**

4.1 隨插即用的志工困境與領導力轉型

在內聚安居型的教會中，領導層常陷入「隨插即用（Plug-and-Play）」的模式（正如學者 Mike Breen 所探討的領導力危機）。在這類架構下：

- **事工焦點**：管理者的焦點在於**填補事工崗位空缺**（例如：「你能幫忙帶小孩嗎？」、「能不能協助媒體投影？」）。
- **靈性傷害**：忽視了信徒個人的屬靈恩賜與神聖呼召，將人當作推動組織活動的工具，導致志工常被分配到不適合的位置，產生灰心、沮喪與極度疲憊（Burnout）。
- **領導力空轉警訊**：當教會摒棄《以弗所書》4 章的五重職事時，領導架構會面臨空轉。事工重擔易過度向「宣教士與敬拜領袖」傾斜。然而

宣教士與敬拜領袖並非為了「成全聖徒、各盡其職」而設計的架構角色。這導致五重職事者被迫成為旁觀者，牧者無法實質牧養，信徒無法長大成人，教會的屬靈成長因而停滯。

4.2 五重職事、導師制與實務範例

使徒培訓資源中心恢復了《以弗所書》4:11-13 所啟示的領導模式——**設立使徒、先知、傳福音的、牧師和教師**。其核心目的不是為了維繫內部組織運作，而是為了「成全聖徒，各盡其職，建立基督的身體」。

在實務運作上，文獻提供了兩個具體的使徒性範例：

- **加州雷丁伯特利教會 (Bethel Church, Redding)**：聘用大量的教師團隊，專注於透過**導師制 (Mentorship) **持續地培訓牧師與事工領袖，並將他們源源不絕地派遣至教會之外的事工領域與社會領域。
- **聖安東尼奧使徒行傳教會 (Acts Church, San Antonio)**：雖然實體建築極小（大小甚至不及一個停車場），卻吸引了如 **Bob Jones、Bobby Conner、Paul Keith Davis** 等重要先知性與使徒性領袖參與特會。該教會領袖定位明確：**不以擴大教會內部人數規模為目標**，而是專注於提供優質培訓，裝備信徒跨越教會高牆，履行外展傳教的神聖使命。

當教會拒絕主動走出高牆、回應派遣時，上帝往往會透過環境的催化，來推動祂子民的分散。

5. 上帝的分散機制：迫害、憐憫與神聖驅逐

5.1 上帝的神聖干預：語言變亂與迫害催化

《創世記》11 章顯示，當人類企圖安居築塔、避免分散時，上帝親自降臨變亂語言，使其分散全地，以實現《創世記》1 章 28 節「生養眾多，遍滿地面

」的原始旨意。在新約時代，當耶路撒冷教會傾向聚集安頓時，上帝同樣透過環境催化：

「那些因司提反事件遭受苦難而四散的門徒，一直走到腓尼基、塞浦路斯、安提阿……主的手與他們同在，信而歸主的人就多起來。」（參使徒行傳 8:1-4, 11:19-21）

上帝允許迫害或環境的干預，目的並非要毀滅子民，而是要逼使子民**離開舒適圈**，迫使他們四散各地去服務有需要的人，完成天國的擴張使命。

5.2 憐憫羊群的神聖驅逐

上帝驅逐子民與牧者，背後蘊含著對萬民深沉的神聖憐憫：

- **羊群困苦流離的現狀：**許多主的羊群散居世界各地（以西結書 34:5-6、馬太福音 9:36），處於困苦流離、缺乏「純淨靈奶」與扎實「聖言肉食教導」的飢餓狀態。
- **驅逐牧者的深層原因：**上帝驅逐牧者與門徒離開安居之地，是為了讓他們去尋找並餵養這些散落全地的羊群。正如耶穌三次詢問彼得：「你愛我嗎？」並交代：「你餵養我的小羊。」（約翰福音 21 章）。**跨越高牆、分散出去餵養散落的羊群，正是向基督表達愛的極致方式。**

理解了上帝分散子民的神學意圖後，身處不同景況中的門徒應如何在現實生活中進行具體的實踐？

6. 門徒實踐指南：當身處安居型教會時的 4 大行動原則

若發現自己所處的教會正逐漸演變為「安居型教會」，切勿盲動、抱怨或心生傲慢，應遵循以下四項實務行動原則：

1. **尋求印證與順服時機：** 非經上帝明確指示，切勿急於離開。若確定神帶領離開，務必處理得當——私下與牧者溝通，尋求牧者領袖的公開祝福與同意，盡力避免誤解，坦然無愧地告別（引用《使徒行傳》24:16、《雅各書》3:2、《羅馬書》12:18）。
2. **存謙卑心在當地服事：** 若神尚未指示離開，代表神在此處仍有使命。應持續留於當地，愛人如己，謙卑服事，看別人比自己強，願作眾人的用人（引用《馬太福音》23:11、《加拉太書》5:13、《腓立比書》2:3）。
3. **主動破牆走向人群：** 即使教會整體組織尚未開始破牆，個人依然可以主動回應上帝的旨意（引用《路加福音》10:37）。仔細察覺身邊有需要的人並伸手相助，同時絕不批評其他選擇不同外展方式的信徒。
4. **為莊稼與工人迫切禱告：** 迫切禱告求主憐憫散落的羊群，並求莊稼的主打發工人出去收割莊稼（引用《路加福音》10:2）。為留在滯留/被審視教會中的羊群禱告（歷代志下 16:9、馬太福音 22:14），使人心預備好跨越牆垣，將上帝的愛傳遞出去。

最後，讓我們重申天國的催促，將屬靈的洞察化為回應使命的勇氣。

7. 結語：回應天國的催促，成為被分散的祝福

教會的本質，從來不是一座用人造磚頭堆疊、用於安居自娛的高塔；教會是一個被上帝大能裝備、並源源不絕派遣出去的**使徒培訓資源中心**。

天國的催促正在響起。面對廣大的莊稼與流離的羊群，我們受邀跨越組織的高牆，放下對「定居安頓」的執著。願我們都勇於接受上帝的裝備與派遣，

走入世界，成為結出果子、餵養生命的忠心工人，將天國的祝福廣傳至全地！